

Syndicat CGT Plateforme Normandie

N° 76

LE 10 octobre 2016

MAIL : rc.gon-syndicat-cgt@total.com

ou : <http://cgt-rn.blogspot.fr/>

TEL : 02 35 13 21 25 (UGO) / 02 35 11 60 85 (RN)

Tract financé par les syndiqués CGT



ZAN AVAIS, ZAN AI PLUS !

La CGT n'a pas signé l'accord d'harmonisation sur le futur système de remplacement des salariés postés.

Cette décision mérite une explication : Il faut pour cela comparer le nombre de récupérations et congés inclus dans le système actuel et le système que veut mettre en place la direction à compter du 1^{er} janvier 2017 :

Système actuel POOL	Par an
Repos hebdomadaire	52 semaines x 2 = 104
CP	30
RTT	33
RCF	11
RCC	2
Total jours de repos	180
Total jours travaillés	365-180=185

Futur système POOL TRF	Par an
Garantie 12 repos par mois	12x12=144
CP	27
RTT	8
RQV	4
Hors période	4
Total jours de repos	187
Total jours travaillés	365-187=178

Si l'information se limite au seul décompte des tableaux ci-dessus, il apparaît que le futur système est plus avantageux en terme de repos que le système pool actuel, d'autant plus que dans sa communication la direction ajoute des mesures spécifiques à certaines séquences (+ 6 nuits dans le mois, Nuit-Repos-Matin, + de 2 nuits consécutives).

Cependant pour que l'information soit complète, il faut préciser qu'aux 185 jours travaillés dans le système pool, on doit déduire le nombre de ZAN (après un quart de nuit) ou ZAD (en portefeuille) qui sont des repos « neutres ».

Ce nombre de repos peut être raisonnablement évalué à une trentaine, ce qui ramène le nombre de jours travaillés par an à $185 - 30 = 155$ jours pour le système pool actuel.

On comprend donc aisément pourquoi la direction et la hiérarchie des services limitent l'information aux premiers décomptes de récupérations.

Claire ROSETI et Nicolas LETELLIER se sont bien gardés de dire en salle de contrôle toute la vérité sur le futur système POOL. Lorsque vous verrez passer de nouveau « Zan avais » et « Zan ai plus » dans votre service, méfiez-vous, rappelez vous que chez TOTAL, ils ne viennent pas vous voir par hasard.

Plus sérieusement, il s'agit pour la direction d'octroyer beaucoup moins de repos aux postés qui remplacent en équipes, les conséquences ne s'en feront sentir que lorsque les postés TPF auront épuisé leurs portefeuilles de récupérations actuels. Pour la CGT, la finalité se résume à plus de fatigue et moins de temps passé en famille pour les pools dans les mois et années à venir.

Malgré la menace de la direction d'imposer un accord encore plus défavorable en cas de non signature, pour la CGT, il n'est pas question de valider un accord qui prévoit des pertes d'acquis obtenus depuis toujours sur UGO !

L'ENVERS DU DECOR...

Une maintenance performante et efficace !!!

C'est l'objectif affiché de la direction concernant la réorganisation du service maintenance.

Aujourd'hui les salariés qui vivent cette réorganisation constatent amèrement que la méthode et les choix pour y parvenir sont très critiquables et à contresens !

Après plusieurs mois de dialogue de sourds, les salariés sont vivement incités à accepter leur futur poste sans en connaître les tenants et les aboutissants, le tout avec la promesse d'un joli « chèque en blanc ».

Bref faites confiance à la direction ! Elle s'occupe de tout !

Début septembre, à l'initiative de la CGT rejointe par les syndicats SUD et CFE CGC, un collectif s'est constitué pour agir et interpeller la direction.

Un courrier signé par plus de 100 salarié-e-s de la maintenance a été remis en main propre au directeur de la Plateforme.

Les récentes réunions de la direction sont à l'image du support USB remis à chaque salarié présent : **vide de tout contenu !**

Les salariés attendent les réponses aux questions qu'ils ont clairement posées !

Suite à une deuxième information syndicale pendant laquelle la CFDT a souhaité s'inscrire, il a été décidé de poursuivre l'action !

La CGT défendra jusqu'au bout les revendications des salarié-e-s de la maintenance !

que les salariés aient le moins possible de déclenchement d'indemnités. C'est comme ça que Total remercie les salariés qui n'ont pas eu le droit de quitter leur poste ! Car le fait de partir serait considéré comme un abandon de poste !

Quels remerciements de la part d'une direction qui se dit fortement impliquée dans la sécurité, qu'elle considère comme sa priorité !!!!....

EXPERTISE AU SERVICE INSPECTION

L'expertise réclamée par les membres CGT du CHSCT R3 aura lieu le 12/13 et 14 octobre 2016.

Le vote de cette expertise fait suite aux inquiétudes des membres CGT de ce CHSCT quant à la dégradation des conditions de travail et de santé des salariés et de l'apparition de plusieurs signaux d'alerte lié aux Risques Psychosociaux relevés dans le service inspection.

Les membres CGT seront vigilants au bon déroulement des entretiens avec les salarié-e-s du service.

La France sur le podium de distribution des dividendes

Selon un rapport de *Henderson Global Investors*, cité par *Les Echos* (23 août 2016), au deuxième trimestre de l'année en cours les plus grandes entreprises françaises cotées en Bourse, dont Total à une des meilleures places, ont versé plus de 35 milliards d'euros de dividendes à leurs actionnaires, soit une hausse de **11,2 % !!!!!**

La France occupe ainsi la deuxième place européenne et la troisième place mondiale en termes de hausse des dividendes, derrière les Pays-Bas et la Corée du Sud.

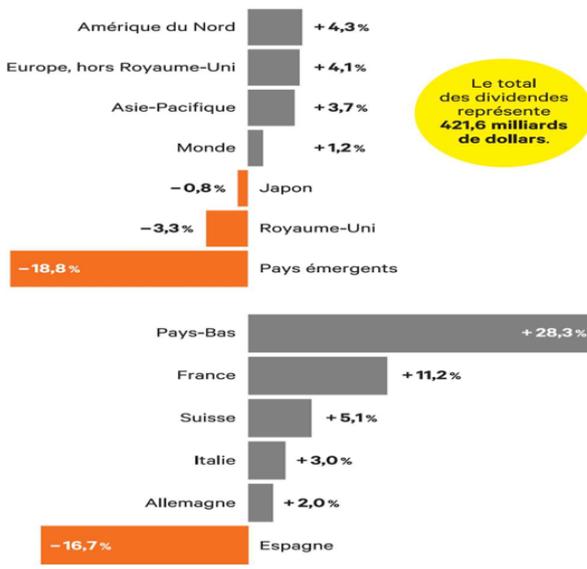
Neuf sociétés françaises sur dix ont augmenté leurs dividendes ou les ont maintenus.

Les actionnaires des banques sont les mieux servis, avec des distributions de dividendes en hausse de 50 à 70 %.

Pour leur part, des entreprises comme Renault, LVMH et Safran ont toutes augmenté leurs dividendes.

Au niveau mondial, les 1 200 plus grandes entreprises recensées par *Henderson Global Investors* ont versé 421 milliards de dollars (372 milliards d'euros) de dividendes à leurs actionnaires entre avril et juin 2016, soit une hausse de 1,2 % par rapport au deuxième trimestre 2015.

La croissance des dividendes
Au deuxième trimestre 2016 par rapport au deuxième trimestre 2015



Et vous, qu'en pensez-vous ?...