

L'HEBDO QUI CLIC

297

cgtlehavre.fr

la
cgt
LE HAVRE

281

Nouveaux
syndiqués

En 2011 !

1

nouveau
syndiqué
depuis le
01/01/12

DÉBORDEMENTS DU JOUR DE L'AN



COMBIEN D'ÉCRANS SACCAGÉS ?

**Au sommaire du
03 janvier :**

2-6 / Retour sur
le concert de
soutien aux
Fralib

7 / Convocation à
la CE de janvier

8 / Invitation aux
vœux de l'UL

9 / Tract Fralib

10 / Communiqué
de presse CGT

11 / Communiqué
Comité Régional
CGT Pétroplus

12 / Article de
presse
inégalites.fr

13 / Affiche pour
le meeting sur la
dette

14 / L'hebd
pratic'

**EN 2012
SANS MOI
TOUT
SERA
ENCORE
POSSIBLE**



nicolas sarkozy
conseiller de carrières,
placement d'amis,
magouilles ...

<http://roots73.free.fr/sarkoshow.htm>

Hebdomadaire électronique de l'Union des syndicats CGT du Havre

Directeur de publication : Pierre LEBAS

119 Cours de la République – 76600 LE HAVRE – cgtlehavre.fr

Solidari-thé musicale avec les Fralib

Un concert de soutien aux « Fralibiens » a fait vibrer l'Espace culturel de la Pointe de Caux hier soir.



Alban Bruneau, adjoint au maire, a accueilli la délégation des Fralib au nom de la municipalité.

Organisé par Le Havre de Grève, la CGT Le Havre, Solidaires et les Red Lézards, le concert de soutien aux salarié-e-s de Fralib qui fabriquent le thé Lipton et les infusions L'Eléphant à Gémenos (Bouches-du-Rhône) a fait le plein.

Au nom de la municipalité, Alban Bruneau, adjoint au maire, a ouvert la soirée en excusant le député-maire retenu à l'Assemblée nationale. *« Membre du comité de soutien aux salariés de Fralib depuis le début de leur lutte, il aurait vraiment aimé être parmi nous ce soir. Nous sommes toujours fiers d'accueillir sur notre territoire les gens qui luttent, qui se battent, qui ne se résignent pas. Comme vous tous, nous ne pouvons tolérer que l'économie de nos territoires soit guidée par des principes néo-libéraux exigés par le grand patronat et la haute finance au mépris des peuples et de la démocratie. »*

Une délégation composée de huit salarié-e-s de l'usine de Gémenos, dont quelques anciens Havrais, avait fait le déplacement. Entre deux groupes, Olivier Leberquier, secrétaire du syndicat CGT de Fralib, a présenté les enjeux d'un combat exemplaire contre la délocalisation de l'entreprise et pour le maintien des emplois. Refusant des « *chèques valises* », les syndicalistes font des propositions alternatives viables pour que la marque l'Eléphant vive et reste en Provence.

Le 19 décembre, le Conseil régional, tout comme le Conseil général et plusieurs collectivités de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur, a renouvelé son soutien au projet présenté par les travailleurs. Des engagements officiels ont été pris pour soutenir les salarié-e-s dans leurs démarches. Parallèlement, des partenariats avec des entrepreneurs régionaux se construisent, notamment pour orienter la production vers des thés et des tisanes biologiques. *« Devant ces réalités, des conditions sont réunies pour examiner concrètement le redémarrage de la production de thés et d'infusions sur notre site de Gémenos et le maintien des emplois. Unilever ne peut continuer à privilégier ses méthodes antisociales déplorables qui conduisent à casser l'outil de travail et les emplois de notre pays »*, expliquent les « Fralibiens » qui exigent la tenue d'une table ronde nationale avec les ministres concernés, les collectivités territoriales, les organisations syndicales et la direction d'Unilever.

Les Fralibiens n'ont pas manqué de rappeler également que la justice leur donne raison sur plusieurs requêtes. Le 17 novembre, la Cour d'appel d'Aix-en-Provence a annulé le Plan social de la multinationale Unilever et les licenciements prononcés. Le 15 décembre, le conseil de Prud'hommes a exigé que le groupe Unilever et la société Fralib restituent les salaires retenus abusivement.

Les bonnes nouvelles apportées par les salarié-e-s en lutte depuis plus d'un an ont donné du punch à une longue soirée animée par les Josettes Rouges, Les Oiseaux de Passage, Vincent L, Back To, Fenouil et les Fines herbes, le magicien Nils et les Red Lézards. Malgré les vacances, un large public composé de toutes les générations a répondu présent. Retransmise en direct à l'Union locale CGT d'Aubagne, la soirée a aussi permis d'alimenter une belle caisse de solidarité. Entrées à prix libre, sandwiches et boissons ont rapporté 3 000 euros. Le Havre de Grève a doublé la somme en offrant un chèque de 3 000 euros. Avec l'argent récolté en amont de la soirée, la cagnotte atteint 8 200 euros. Une collecte qui s'ajoute à un très fort capital... de sympathie.

Le tour de France de la solidarité passera par Chambéry le 22 décembre. Une délégation de salariés de Fralib est invitée par l'UL CGT pour un thé de solidarité... sur la place des Eléphants. La résistance des Fralib fera-t-elle des éléphanteaux ?

Quelques images de la soirée gonfrevillaise :



Avant de jouer un morceau avec les Red Lézards, Reynald Kubecki, secrétaire de l'UL CGT du Havre, a salué la lutte des Fralib.



Le chiffre qui tue : 3 000 euros. C'est la somme offerte par Le Havre de Grève aux Fralib en lutte. Olivier Leberquier, secrétaire du syndicat CGT de Fralib, a présenté le plan alternatif des salarié-e-s qui s'oppose au plan de casse de la multinationale Unilever.



Artistes et syndicalistes au coude à coude pour une soirée chaleureuse et réconfortante.



Les Josettes Rouges, chorale féministe havraise, ont ouvert le show militant qui a duré plus de trois heures.

Plus d'informations sur [le blog Fralib vivra](#).

A voir [le film Pot de thé/Pot de fer \(2011, 70mn\), un film de Claude Hirsch sur la lutte des Fralib](#), 12 euros.







Union des syndicats CGT du Havre - Cercle Franklin
119 cours de la République
76600 le Havre

Secrétariat : du lundi au vendredi
De 9 h à 12 h et 14 h à 17 h

Aux membres de la Commission Exécutive
Et Commission Financière de Contrôle

Le Havre, le 13 décembre 2011

Nos réf. : JR-RK/LD131211

Chers Camarades,

Notre première Commission Exécutive de l'année 2012 aura lieu le

MARDI 10 JANVIER à 9 H 00 salle 127

Cette réunion est la première de notre nouvelle Commission Exécutive après les congrès de l'UL et de l'UD. Nous insistons sur le fait que l'ordre du jour, qui vous sera communiqué ultérieurement, est très important et que la présence de tous est indispensable.

Nous vous invitons, également, à l'issue de cette réunion, à assister au « pot fraternel » de l'UL qui vous présentera ses vœux pour cette nouvelle année.

Fraternellement,

Les Secrétaires Généraux de l'UL CGT,

Jacques RICHER - Reynald KUBECKI

Union des Syndicats CGT du Havre – Cercle Franklin
Tél. : 02.35.25.39.75 – Fax : 02.35.24.47.03 – E.mail : cgtlehavre@orange.fr

POURSUIVONS NOS LUTTES,
CONTRE LA RÉSIGNATION,
POUR DÉFENDRE NOS ACQUIS,
POUR DES DROITS NOUVEAUX !



«Ceux qui vivent, ce sont ceux qui luttent...» *Victor Hugo*



L'Union des Syndicats CGT du Havre

Vous invite à la présentation de ses vœux 2012

Le mardi 10 janvier à 11h30 à Franklin

CGT CFE/CGC FRALIB S.U. GEMENOS UNILEVER

Pour la reprise de l'activité

Depuis le 17 novembre et que le PSE a été jugé sans valeur, et en conséquence nul et de nul effet. La direction d'Unilever poursuit ses pratiques dans la plus complète illégalité et continue à agiter son carnet de chèque en encourageant les salariés à quitter l'entreprise à travers des transactions irrégulières.

Les salariés répondent massivement et très clairement à la direction de FRALIB et du groupe UNILEVER en demandant leur réintégration et réaffirment par de même leur détermination à conserver leur emploi et l'activité industrielle sur le site.

La direction dans une note de service daté du 8 décembre a informé de son intention de fermer le site pour congés de Noël entre le 23 décembre et le 2 janvier, fixant la réouverture au 3 janvier en début de journée. Tous les salariés de Fralib prêts à redémarrer l'activité seront tous présents dès 7h00 le matin.

Demain nous vous invitons à venir le constater par vous-même à l'usine :

**Mardi 3 janvier 2012 à partir de 7H00
500 Avenue du Pic de Bertagne
ZA de la Plaine de Jouques 13420 Gémenos.**

Implanté depuis 119 ans à Marseille, puis à Gémenos le Thé de l'Eléphant doit poursuivre son activité qui fait vivre 182 familles, sans compter les emplois induits.

CONTACT: TEL 04.42.32.53.23 FAX: 04.42.32.53.51

M. CAZORLA.G: 06/88/58/61/27 (Gerard.Cazorla@unilever.com)

M. LEBERQUIER.O:06/88/16/77/36 (Olivier.Leberquier@unilever.com)

cgt.elephantvivra@orange.fr

Une lutte exemplaire dans la sûreté aéroportuaire

lundi 26 décembre 2011

La fédération Cgt Commerce, Distribution, Services prend acte ce jour que trois organisations syndicales ont signé l'accord de fin de conflit dans la sûreté aéroportuaire.

Cette grève d'une ampleur nationale, inédite et exemplaire montre l'exigence des salariés déterminés à vivre décemment.

Dans ce secteur d'activités fortement précarisé, les salariés ont levé la tête malgré les pressions de toutes sortes exercées pendant ce conflit, avec l'appui d'un gouvernement jouant le pourrissement et la provocation.

Notons toutefois que le patronat de la branche a dû composer et céder quelques avancées au regard du rapport de force établi depuis 10 jours. Bien qu'arc-bouté sur ses positions, nous prenons acte que les employeurs de la branche accèdent à une partie des revendications portées par la CGT, notamment en ce qui concerne la reprise à 100% du personnel en cas de transfert de marché.

Ce conflit a fait prendre conscience que les moyens financiers existent pour satisfaire les revendications salariales au travers des quelques mesures accordées sur les primes.

Toutefois, celles-ci ne pourront compenser la perte de pouvoir d'achat depuis des années, restent aléatoires et sont exonérées de toutes cotisations sociales.

La question de la reconnaissance des métiers à travers les hausses de salaires reste posée.

Notre organisation syndicale, avec l'ensemble de ses syndicats Cgt et des salariés continueront à porter cette exigence de revalorisation des salaires, par l'ouverture de négociations anticipées, tant au niveau des entreprises que de la branche, car rien n'est réglé.

Dès maintenant, la Cgt consulte l'ensemble de ses bases sur le contenu de l'accord et des suites à donner.

Montreuil, le 26 décembre 2011



Déclaration du Comité régional CGT de Normandie

Pétroplus...de profits

Les menaces qui pèsent sur Pétroplus et l'usine de Petit-Couronne sont inacceptables.

Les spéculateurs financiers sont à l'œuvre au moment même où l'ensemble des observateurs constatent, tardivement que la France perd ses industries, ses usines et que le chômage atteint des sommets.

Laisser faire les marchés conduit à cette situation. Le patronat de la branche, le groupe Pétroplus et l'Etat en portent la responsabilité.

La CGT n'entend pas s'en laisser conter sur les objectifs poursuivis; elle entend mettre un coup d'arrêt aux licenciements, aux suppressions de postes, aux fermetures de sites, au repli industriel.

La mobilisation des salariés et des populations est nécessaire pour défendre l'industrie du raffinage. La CGT prendra toute sa place et assumera toutes ses responsabilités aux côtés des salariés de Pétroplus. Elle leur exprime toute sa solidarité dans le juste combat qu'ils mènent.

Fait à Caen, le 29 décembre 2011

Les représentants syndicaux sont moins bien payés

mardi, 20 décembre 2011

Le salaire des délégués syndicaux est inférieur de 10 % à celui des autres employés à travail égal.

Dans les entreprises, les délégués syndicaux sont payés en moyenne 10 % de moins que leurs collègues, à caractéristiques égales (âge, expérience, diplôme et sexe) et à lieu de travail équivalent (taille, secteur, région), selon une étude de l'[Ecole d'économie de Paris](#). Ces écarts interviennent environ cinq ans après être devenu délégué, par le biais d'absences de promotion ou d'augmentation de salaires.

La différence de salaire semble plus forte pour les représentants des syndicats réputés les plus combattifs [1]. Ces écarts de salaires concernent plus particulièrement les délégués CGT, qui gagnent en moyenne 20 % de moins que leurs collègues non syndiqués, tandis que les délégués CFDT sont payés 10 % de moins. Quant à ceux de Force ouvrière (FO) ils ne sont pas moins payés.

Ecart de salaires entre les délégués syndicaux et les salariés non syndiqués		
	Ecart de salaires inexplicables en %	Fiabilité
Tous représentants syndicaux	10,1	Très bonne
Représentants CGT	20,6	Très bonne
Représentants CFDT	12,3	Bonne
Représentants FO	- 1,1	Non significatif
Autres représentants	2,5	Non significatif
Source : Ecole d'économie de Paris. Année des données : 2004		

L'étude a été réalisée à partir d'une enquête du ministère du travail conduite en 2004 sur les institutions représentatives du personnel auprès de 2 929 établissements de plus de 20 salariés. Les données ont été associées avec les déclarations annuelles de salaires des travailleurs interrogés. Seules les observations sur les grands syndicats ont pu être traitées par manque de données sur les plus petits. L'auteur ambitionnait de mesurer une discrimination salariale pour les syndiqués en général, mais les résultats n'étaient pas significatifs.

Pour aller plus loin sur les discriminations, voir aussi : [Inégalités et discriminations](#).

C'est quoi la dette ?

Qu'est ce que ça fait la dette?

A qui profite la dette ?



Meeting-Débat
Vendredi 27 janvier 2012
18H- bourse du travail Franklin
grande salle

*2H pour comprendre et combattre les effets de la dette
... avec une introduction aux débats des représentant-es d'ATTAC, du CADTM, des syndicalistes de
Renault et de l'Hôpital et l'intervention de tous les participant-es*

collectif contre la dette Le Havre - CAC 76

L'hebdo *pratic'*

Le planning des formations 2012 sera communiqué au prochain numéro

Formation spéciale pour les trésoriers de syndicats sur les nouvelles règles comptables :

2 jours de formation les 11 et 12 janvier à l'UL avec le cabinet d'expertise comptable Co-exco. Inscriptions à l'UL auprès de Lydia.

Tiré de l'excellent Slovar : <http://slovar.blogspot.com/>

Lettre du syndicat CGT-Molex à Monsieur Olivier Mazerolle (19 décembre 2011)
<http://www.placeaurope2012.fr/droit-de-reponse-des-molex-a-bfm-tv/>

Pourquoi se syndiquer ?

http://monavistintresse.blogspot.com/2011/12/pourquoi-se-syndiquer.html?utm_source=feedburner&utm_medium=feed&utm_campaign=Feed%3A+MonAvisTintresse+%28Mon+avis+t%27int%C3%A9resse%29

T.L.C. Vacances
LOCATIONS
PRINTEMPS - ÉTÉ - AUTOMNE
2012

SÉJOURS FRANCE VOYAGES - CULTURE - LOISIRS

MER MONTAGNE CAMPAGNE

réseau ANCAVTT

www.tlcvacances.fr
ensemble plus loin